

PENSIOEN AANVRAGEN	
Hoe ver van te voren moet je de aanvraag indienen als je eerder met pensioen wilt gaan?	Je kan bij ons vanaf je 60ste verjaardag met pensioen. Wij willen maximaal drie maanden voor jouw pensioeningangsdatum je aanvraag in ons bezit hebben. Je kan dit online doen via de 'mijnpensioen' of via het contactformulier op de website.
Ik heb een AOW op 67 jaar exact en ga volgende maand met pensioen. Ik zie hier + 3 maanden. Hoe zit dat?	Je hebt gelijk, als je voor 1961 geboren bent is de AOW leeftijd precies 67 jaar.
In hoe hoeverre ligt de keuze die je maakt vast, is er gelegenheid om te switchen achteraf?	Tot aan je pensioeningangsdatum kun je je keuzes zoals hoog/laag, vervroeging en uitruil partnerpensioen veranderen. Na ingang van je pensioen kan dat niet meer.
FINANCIËEL	
Loonheffingskorting bij instantie waar je de hoogste uitkering krijgt? Of maakt dat niet uit? SVB uitkering (AOW) meestal lager dan pensioen uitkering.	Standaard zal bij ingang van je AOW-uitkering de loonheffingskorting worden toegepast bij de SVB. Bij iedere andere uitkeringsinstantie mag je dan GEEN loonheffingskorting toepassen.
Is er een overzicht beschikbaar waarin staat wat de inleg van een deelnemer is geweest, zowel door de werkgever als werknemer of de totale inlegperiode?	In het huidige pensioenstelsel kan dat niet met terugwerkende kracht worden aangegeven. Vanaf de start van het nieuwe stelsel kan iedereen zien hoeveel premie is ingelegd en hoeveel de beleggingen hebben opgeleverd.
Als je CAO zeg dat je op je AOW-gerechtigde leeftijd moet stoppen bij mij dus 67. dan bouw je dus 1 jaar geen pensioen meer op.	Dat klopt, de pensioenrichtleeftijd bij ons is 68 jaar. Stop je eerder met werken? Dan bouw je geen pensioen meer op. Je betaalt dan ook geen pensioenpremie meer.
Als ik het goed begrepen heb dan ontvang je vanaf je 67e AOW en vanaf je 68e pensioen. Kortom tussen je 67e en 68e "verdien" je dus minder. Is het verstandig (belastingtechnisch) in dat jaar om aanspraak te maken op het uitkeren van je eigen levensverzekeringen?	Zes maanden voor je AOW-ingangsdatum ontvang je een brief van ons. Daarin vragen we je of je ons pensioen gelijk met de AOW in wilt laten gaan. Als je eerst gebruik wilt maken van eigen middelen, is het verstandig om een financieel adviseur te raadplegen.
Als je een paar jaar voor je 68e stopt met werken (al dan niet vrijwillig), en je hebt voldoende middelen om te overbruggen tot je pensioen, heeft het dan zin om je pensioenpremies te blijven betalen (gebaseerd op laatste salaris) en kan dat sowieso?	Wanneer je uit dienst gaat, houdt de premiebetaling op. Je kunt deze niet vrijwillig voortzetten. Je kunt je pensioen eerder dan op je 68e laten gaan. Ook kun je een AOW-overbruggingspensioen overwegen tot aan de ingangsdatum van je AOW.
Geldt de vuistregel van 6% minder pensioen per jaar als je eerder stopt voor beide pensioen regelingen, basis en beschikbare premie?	De vuistregel geldt voor de basisregeling. Voor de Beschikbare premie regeling is geldt voor de vuistregel dat deze ook afhankelijk is van de rentestand op het moment dat je pensioen ingaat. En van het resultaat van de beleggingen op dat moment. Maar reken ruwweg ook even met 6% per jaar minder pensioen.
Hoe wordt het eigen pensioenvermogen berekend? En hoe krijgen wij daar inzicht in?	In de loop van 2026 krijg je een prognose van je nieuwe pensioen. Daarin nemen we ook de verdeling van het vrije pensioenvermogen van ons fonds over de individuele pensioenvermogens van onze deelnemers op. Later in 2026, krijg je een definitieve berekening van je nieuwe pensioen.
Wat is de kritieke dekkingsgraad voor de extra uitkering aan je eigen pensioenpot?	De ondergrens die werkgevers en werknemers hebben vastgelegd is een dekkingsgraad van 103,5%. Daarboven kan het vermogen volgens de afgesproken voorrangsregels worden verdeeld over de persoonlijke pensioenvermogens.
Hebben jullie advies voor financiële adviseurs (tarieven schelen nog al)	Wij mogen geen financieel adviseurs aanbevelen. We raden je aan bij collega's of andere bekenden na te vragen met welke adviseur ze positieve ervaringen hadden. Mogelijk kan je werkgever ook een suggestie doen.
"Vast kan niet meer stijgen". Zit daar ook helemaal geen prijscompensatie bij?	Bij een vast pensioen staat de maandelijkse uitkering vast; die verandert niet meer. Er zijn ook vormen van vast pensioen bij verzekeraars met een jaarlijkse indexatie, maar die hebben een nog lagere startuitkering. Kenmerk van een vast pensioen is dat het zekerheid biedt, maar zekerheid kost ook geld. Vandaar dat een vast pensioen lager is.

<b>NIEUWE PENSIOENREGELING</b>	
Geldt het vervallen van de compensatie ook bij ontslag?	De compensatie voor de basisregeling gebeurt eenmalig en in een keer voor iedereen die op transitie datum in 2026 in dienst is. Het deel van de compensatie dat hoort bij de Beschikbare premieregeling wordt door de werkgever als extra bruto loon uitgekeerd zolang je in dienst bent. Ga je uit dienst? Dan vervalt de compensatie voor de Beschikbare premieregeling.
Het voornemen was om 1 Juli 2025 gebruik te maken van de RVU regeling, heeft deze verandering gevolgen hiervoor?	Op dit moment kunnen we nog niet berekenen wat de gevolgen van het nieuwe stelsel voor jou pensioen precies betekenen. De bedoeling is er geen deelnemersgroepen door de overgang minder krijgen. Als de dekkingsgraad hoog genoeg is in de loop van 2026, verdelen we het vrije vermogen van ons pensioenfonds over de persoonlijke pensioenvermogens van onze deelnemers. Dan stijgt je pensioen dus. Daarna is je te verwachten pensioen afhankelijk van de ingelegde premies en de beleggingen.
Voor mij zou -eventueel- de RVU regeling ook nog een optie zijn. Wordt hier ook nog - kort - bij stil gestaan?	De RVU regeling is een soort overbrugging die vastgelegd is in de CAO van je werkgever tot aan de ingangsdatum van je AOW. Voor de nieuwe regels voor pensioen is alleen van belang of je pensioen ingaat voor transitie datum in 2026 of daarna. We raden je aan dit eerste te bespreken met je werkgever en dan een beeldbelgesprek bij ons klantteam aan te vragen.
Hoeveel invloed heeft de verandering van het pensioenstelsel op de te ontvangen bedragen als je in dat jaar met pensioen gaat (dus in 2026)?	De RVU regeling is een soort overbrugging die vastgelegd is in de CAO van je werkgever tot aan de ingangsdatum van je AOW. Voor de nieuwe regels voor pensioen is alleen van belang of je pensioen ingaat voor transitie datum in 2026 of daarna. We raden je aan dit eerste te bespreken met je werkgever en dan een beeldbelgesprek bij ons klantteam aan te vragen.
Wat is nu verstandig: voor of na transitie in 2026 met pensioen gaan?	We kunnen nu nog niet berekenen of er een verschil is bij ingang pensioen voor of na transitie in 2026 voor de basisregeling. Dat kunnen we ook nog niet voor de beschikbare premieregeling. Voor transitie krijg je van ons een eerste prognose van je nieuwe pensioen. Op dat moment kunnen we concreter zijn over je pensioen na de overgang.
Indien je in de loop van 2026 met pensioen wilt gaan en de nieuwe pensioen regeling gaat in 2026 in, wanneer wordt je dan geïnformeerd over je keuzes?	Ongeveer 1,5 maand voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, krijg je een voorlopig overzicht van je verwachte persoonlijke vermogen. De keuzes die je in je huidige pensioenregeling hebt, blijven bestaan. In 2026 komen er nog enkele keuzes bij. Die kun je pas in de loop van 2026 maken. Het gaat dan onder andere om de keuze voor een vast of variabel pensioen.
Kan ik straks na transitie datum in 2026 als gepensioneerde ook nog zelf een keuze maken voor een risicoprofiel voor de beleggingen van mijn pensioen?	Als je al gepensionerd bent en pensioen ontvangt, dan heb je een collectief beleggingsprofiel. Vanaf de ingangsdatum van je pensioen hoef en kun je geen eigen risicoprofiel meer kiezen.
Kun je de keuze voor variabel of vast later nog wijzigen?	Vanaf 10 jaar voor pensioeningangsdatum kan je deze keuze maken. Dan starten we met de geleidelijke overheveling van je persoonlijke vermogen naar je pensioenuitkering van straks. Tot aan de pensioeningangsdatum kan je kiezen voor een vaste of variabele uitkering. En tot aan die datum kun je je keuze nog wijzigen. Daarna niet meer.
<b>PARTNERPENSIOEN</b>	
Wanneer je gehuwd bent wanneer je in het fonds komt, is de partner dan automatisch verzekerd of moet je deze toch nog apart aanmelden?	Woon je in Nederland? Dan krijgen wij automatisch door van de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA) door dat je een partner hebt. Dan is je partner gewoon verzekerd. Woon je in het buitenland dan willen wij graag een huwelijksakte ontvangen. Woon je samen? Dan moet je je partner ook aan ons doorgeven, zowel als je in Nederland woont, als daarbuiten.
<b>WAARDE OVERDACHT</b>	
Ik heb pensioenen bij andere pensioenfondsen die beginnen met uitkeren op 67 jaar leeftijd. Is het handig en/of verstandig om deze over te hevelen naar APF? En ja, hoe doe ik dat?	Wij stellen voor dat je altijd een verzoek indient om de waarde van je pensioen over te laten dragen. Dat heet waardeoverdracht. Zo'n verzoek is kosteloos en verplicht je tot niets. Wij kunnen dan de berekeningen maken en de verschillen in een beeldbelgesprek aan je toelichten. Daarna kun je zelf een keuze maken, eventueel win je ook nog advies in bij een onafhankelijk financieel adviseur.
<b>BP-REGELING</b>	
In mijn pensioenplanner is het spaarkapitaal uit de BP-regeling niet meegenomen. Hoe krijg ik wel een goed beeld van mijn totaal pensioen als ik eerder wil stoppen??	De planner houdt inderdaad geen rekening met het kapitaal van de Beschikbare premieregeling. Dat komt doordat het eindbedrag van de rentestand en de beleggingsresultaten afhangt. Dat is dus moeilijker te voorspellen is. We raden je aan een beeldbelgesprek met ons klantteam aan te vragen. Daarin kunnen de voorlopige bedragen aan extra pensioen met het kapitaal van je Beschikbare premieregeling tonen en bespreken.