



Jouw beschikbare premieregeling bij Pensioenfonds APF

Januari 2024

Inhoud: 1 De beschikbare premieregeling | 3 De premie | 6 Beleggen

8 Je pensioen | 9 Wat je verder nog moet weten | 10 Meer informatie

Als deelnemer bij Pensioenfonds APF bouw je pensioen op over jouw salaris. Verdien je meer dan € 77.890 per jaar, dan geldt voor het inkomen daarboven een beschikbare premieregeling. Voor het gemak gebruiken wij in deze brochure de term BP-regeling. Het maximale salaris voor de beschikbare premieregeling is € 137.800. Daarboven is bij Pensioenfonds APF niets geregeld.

In deze brochure nemen wij de BP-regeling met je door. Wij informeren je over:

- de manier waarop de BP-regeling in elkaar zit;
- de hoogte van de premie;
- de manier waarop de premie wordt belegd;
- de risico's die je in de BP-regeling loopt.

De beschikbare premieregeling

Wat is de BP-regeling?

Als deelnemer van Pensioenfonds APF bouw je pensioen op over het salaris dat je per jaar verdient. Ligt jouw vaste jaarsalaris boven € 77.890 per jaar? Dan geldt voor het inkomen daarboven tot maximaal € 137.800 een beschikbare premieregeling (BP-regeling). Jouw werkgever draagt een premie voor jou af aan Pensioenfonds APF. Deze premie wordt tot aan jouw pensioendatum belegd. Daarna wordt er van het opgebouwde kapitaal extra pensioen voor jou aangekocht bij Pensioenfonds APF. Behalve als je kiest voor een variabele uitkering buiten APF. Daarover lees je verderop in deze brochure meer.

De werkgever doet met deze BP-regeling een premietoezegging. Dit houdt in dat van te voren niet bekend is hoeveel pensioen de premie je uiteindelijk oplevert. Je loopt dus risico op de beleggingen, maar profiteert ook wanneer er rendement wordt behaald.

De hoogte van jouw pensioen hangt af van de beleggingsresultaten en de tarieven die Pensioenfonds APF gebruikt op het moment dat van jouw belegde premie pensioen wordt aangekocht.

Hoe bepaalt de werkgever of je meedoet aan de BP-regeling?

Op het moment dat je in dienst komt, en daarna ieder jaar op 1 januari, bepaalt de werkgever op basis van jouw vaste jaarsalaris of je in aanmerking komt voor deelname aan de BP-regeling. Dat is het geval als jouw bruto vaste jaarsalaris op voltijdbasis op 1 oktober van het jaar daarvoor meer bedraagt dan € 75.990 (2023). Werk je in deeltijd? Dan wordt de salarisgrens voor de BP-regeling naar evenredigheid van het deeltijdpercentage vastgesteld.

Cao-partijen bepalen de hoogte van het opbouwrensbedrag. Het bedrag wordt periodiek aangepast. Het opbouwrensbedrag per 1 januari van een jaar is gelijk aan het 101%-niveau van salarisgroep 57 per 1 oktober van het jaar daarvoor.

Wat kun je met het BP-kapitaal doen?

De premies worden belegd in de door Pensioenfonds APF beschikbaar gestelde lifecycles. De premies en de rendementen samen noemen we het BP-kapitaal.

Als je met pensioen gaat, en geen variabele uitkering buiten APF wilt, kopen we van jouw BP-kapitaal een extra ouderdoms- en partnerpensioen bij APF voor je aan. Je kunt ook kiezen voor 'doorbeleggen op pensioendatum' (zie kader).

Moet je belasting betalen over je BP-kapitaal?

De waarde van de beleggingen valt buiten de heffing van belasting. Je hoeft deze dus niet op te geven bij je aangifte inkomstenbelasting.

Doorbeleggen na je pensioendatum

Sinds enige jaren is het wettelijk mogelijk om vanaf je pensioendatum, het moment dat je uitkering ingaat, het kapitaal van je beschikbare premieregeling te laten doorbeleggen. Je hoeft dus niet meer je BP-kapitaal op pensioendatum in één keer om te zetten in een extra pensioenuitkering bij APF. Dit heet 'doorbeleggen na pensioendatum'. Het nog niet uitgekeerde kapitaal blijft belegd en kan nog rendement maken. Jouw pensioenuitkering uit het resterende kapitaal kan daardoor hoger worden. Maar lager kan ook, als de beleggingen tegenvallen. Je uitkering krijgt bij die keuze dus een variabel karakter. Als de inkoopprijs van pensioen hoog is, kan deze optie aantrekkelijk zijn omdat je niet meer afhankelijk bent van één moment waarop de inkoop van je pensioen plaatsvindt.

Sinds 2018 biedt jouw pensioenreglement de mogelijkheid van doorbeleggen na pensioendatum. Pensioenfonds APF heeft niet de mogelijkheid om

dit binnen het fonds zelf uit te voeren. Je kunt je BP-kapitaal bij pensioeningang wel overdragen naar een levensverzekeraar of premiepensioeninstelling die de mogelijkheid van doorbeleggen wel biedt. Niet alle partijen staan open voor binnenkomende overdrachten op de pensioeningangsdatum, maar deze zijn er wel.

Het is belangrijk dat jij je goed en tijdig laat adviseren over de voor- en nadelen van een variabele pensioenuitkering buiten APF en welke levensverzekeraar of premiepensioeninstelling hiervoor open staat.

Ook kun je zelf op internet zoeken hoe doorbeleggen na de pensioendatum werkt, wat de belangrijkste voor- en nadelen zijn en welke partijen er in de markt zijn. Als pensioenfonds mogen wij hier geen advies bij geven. Wij raden je in ieder geval aan om jouw keuzes te overleggen met een financieel adviseur voordat je een beslissing neemt.

De premie

Over welk inkomen ontvang je beschikbare premie?

Om te bepalen over welk inkomen je premie ontvangt, trekken we van je jaarsalaris eerst het opbouwgrensbedrag van € 77.890 af. Het bedrag tot maximaal € 137.800 delen we vervolgens door twaalf. Daarna stellen we de maandelijks te betalen premie vast. Over andere inkomensbestanddelen, zoals RAB, EBITDA en verkoop van verlofdagen, berekenen we de beschikbare premie in de maand waarin deze inkomensbestanddelen worden uitgekeerd. Zo bouw je dus over een jaarsalaris van € 77.890 middelloonpensioen op en over het meerdere, inclusief alle overige inkomenscomponenten tot maximaal € 137.800, wordt door jouw werkgever voor jou een premie aan Pensioenfonds APF afgedragen.

Hoe hoog is de premie?

Nadat is vastgesteld dat je onder de BP-regeling valt en wat het inkomen is waarover je maandelijks een beschikbare premie ontvangt, bepalen we de hoogte van je beschikbare premie. De hoogte is afhankelijk

van je leeftijd. Voor de berekening gaan we uit van de volgende tabel (per 1 januari 2024). De leeftijd op de laatste dag van de maand van salarisbetaling is bepalend voor de premieklasse in die maand.

Naarmate je ouder wordt, wordt de premie hoger. Dit is zo bepaald, omdat de periode tot de pensioendatum steeds korter wordt en de premie daardoor minder lang rendement kan opleveren. Voor de volledigheid vermelden wij dat de bruto staffel wordt gebruikt voor de premie inclusief administratiekosten en de netto staffel voor de premie exclusief administratiekosten. Deze kosten bedragen ongeveer 4,1% en zijn bedoeld voor de uitvoeringskosten van Pensioenfonds APF. Op je salarisstrook zie je de maandelijks voor jou betaalde premie inclusief deze opslag. In de eerste kolom van de tabel hierboven zie je de percentages inclusief de opslag voor uitvoeringskosten. Deze percentages worden maandelijks betaald door je werkgever. De premiepercentages uit de tweede kolom worden voor jou belegd.

Leeftijdsklasse	Bruto-staffel op 3% rekenrente Premie percentage 2024	Netto-staffel op 3% rekenrente Premie percentage 2024
tot en met 19 jaar	7,2%	6,9%
20 tot en met 24 jaar	8,0%	7,7%
25 tot en met 29 jaar	9,3%	8,9%
30 tot en met 34 jaar	10,8%	10,4%
35 tot en met 39 jaar	12,5%	12,0%
40 tot en met 44 jaar	14,6%	14,0%
45 tot en met 49 jaar	17,0%	16,3%
50 tot en met 54 jaar	19,8%	19,0%
55 tot en met 59 jaar	23,2%	22,3%
60 tot en met 64 jaar	27,6%	26,5%
65 tot en met 67 jaar	31,9%	30,6%

Voorbeeld

Stel, je bent 47 jaar en je jaarsalaris bedraagt inclusief vakantietoeslag € 96.000.

Eerst wordt het maandelijkse inkomen minus het opbouwgrensbedrag bepaald. Dat is de premiegrondslag. De beschikbare premie wordt dan bepaald aan de hand van het relevante premiepercentage. De netto beschikbare premiepercentage bedraagt in dit geval 16,3%.

in euro's	Maand inkomen	Opbouw- grensbedrag	Premie- grondslag	Beschikbare premie incl. uitvoeringskosten	Te beleggen premie
	A	B	C	D	E
Maand			(C = A-B)	(D = 17,0% x C)	(E = 16,3% x C)
januari	€ 8.000,00	€ 6.490,83	€ 1.509,17	€ 256,56	€ 245,99
februari	€ 8.000,00	€ 6.490,83	€ 1.509,17	€ 256,56	€ 245,99
maart	€ 8.000,00	€ 6.490,83	€ 1.509,17	€ 256,56	€ 245,99
april	€ 8.000,00	€ 6.490,83	€ 1.509,17	€ 256,56	€ 245,99
mei	€ 8.000,00	€ 6.490,83	€ 1.509,17	€ 256,56	€ 245,99
juni	€ 8.000,00	€ 6.490,83	€ 1.509,17	€ 256,56	€ 245,99
juli	€ 8.000,00	€ 6.490,83	€ 1.509,17	€ 256,56	€ 245,99
augustus	€ 8.000,00	€ 6.490,83	€ 1.509,17	€ 256,56	€ 245,99
september	€ 8.000,00	€ 6.490,83	€ 1.509,17	€ 256,56	€ 245,99
oktober	€ 8.000,00	€ 6.490,83	€ 1.509,17	€ 256,56	€ 245,99
november	€ 8.000,00	€ 6.490,83	€ 1.509,17	€ 256,56	€ 245,99
december	€ 8.000,00	€ 6.490,83	€ 1.509,17	€ 256,56	€ 245,99
Totaal	€ 96.000,00	€ 77.890,00	€ 18.110,04	€ 3.078,72	€ 2.951,88

Wie betaalt de beschikbare premie?

De werkgever betaalt deze premie grotendeels. Je betaalt over je inkomen boven het opbouwgrensbedrag tot maximaal € 137.800 een eigen bijdrage van 0,6% voor het opbouwen van partnerpensioen. Het bedrag aan beschikbare premie en de eigen bijdrage kun je zien op de salarisspecificatie.

Hoe kun je de beschikbare premie besteden?

Minimaal 60% van de beschikbare premie die jouw werkgever beschikbaar stelt moet je voor je pensioen gebruiken. Dit bedrag wordt iedere maand toegevoegd aan je BP-kapitaal. De resterende premie kun je als loon laten uitkeren. Hierop vinden dan wel de wettelijke inhoudingen (loonheffing en sociale premies) plaats.

Je ziet dat terug op de salarisspecificatie.

Wil je een deel van de premie als loon laten uitkeren?

Dan kun je dat aangeven op het formulier Beschikbare Premiereregeling/bestedingskeuze. Je vindt het formulier op de HR-portal van de werkgever. Je kunt jouw keuze maandelijks veranderen. Uiteraard geldt de aanpassing alleen voor de premies die vanaf dat moment beschikbaar gesteld worden. Je kunt geen aanpassingen met terugwerkende kracht doorvoeren.

Wat gebeurt er nadat de werkgever de premie aan Pensioenfonds APF heeft betaald?

Wanneer je start met deelnemen in de BP-regeling wordt je premie standaard belegd op basis van het 'lifecycle profiel Neutraal 2021'. Er zijn nog twee beleggingsportefeuilles met een andere risicohouding: 'Lifecycle Offensief 2021' en 'Lifecycle Defensief 2021'.

Op Mijn pensioen (jouw persoonlijke pensioenportaal op www.pensioenfondsapf.nl) bepaal je zelf jouw risicohouding met bijbehorende lifecycle met behulp van de beleggingsbalans. De premie wordt vervolgens belegd volgens jouw gekozen lifecycle.

Beleggen in lifecycles

De essentie van beleggen is het maken van rendement. Beleggen betekent ook risico. Beleggers nemen alleen (meer) risico als daar een kans op een hoger beleggingsresultaat tegenover staat.

Drie lifecycles

Er zijn drie lifecycles in de BP-regeling: 'Lifecycle Neutraal 2021', 'Lifecycle Offensief 2021' en 'Lifecycle Defensief 2021'. In elke lifecycle wordt een combinatie van drie modules gebruikt. In alle lifecycles wordt gestart met aandelen- en renterisico. Naarmate de pensioendatum dichterbij komt, worden beide risico's afgebouwd. We hanteren in de drie lifecycles een verschillende balans tussen het behalen van voldoende rendement en het beperken van volatiliteit (de beweeglijkheid van het mogelijk aan te kopen pensioen) in de jaren voor de ingang van het pensioen.

Jouw werkgever betaalt de premie van de BP-regeling voor jou. Wanneer je start met deelnemen in de BP-regeling wordt je premie standaard belegd op basis van het 'Lifecycle Neutraal 2021'.

Doelen van een lifecycle

Met een lifecycle wordt een balans gezocht tussen rendement en risico:

- Het behalen van voldoende rendement bij een lange beleggingshorizon, zo kun je een toereikend kapitaal opbouwen.
- Het risico stapsgewijs afbouwen als de pensioendatum dichterbij komt.

Beide doelen gelden voor alle drie de lifecycles.

De afweging tussen de doelen is afhankelijk van de risicohouding.

Inhoud van de lifecycles

Elke lifecycle heeft drie modules: Matching, Rente en Rendement. Elke module kun je zien als een overkoepelend beleggingsfonds.

Module Matching

Het doel van deze portefeuille is het matchen van rente bewegingen op de kapitaalmarkt. En dat doen we met rentecontracten en liquiditeiten.

Module Rente

Dit zijn beleggingen in vastrentende waarden (obligaties en hypotheeken). Hiermee wordt het risico afgebouwd richting pensioendatum.

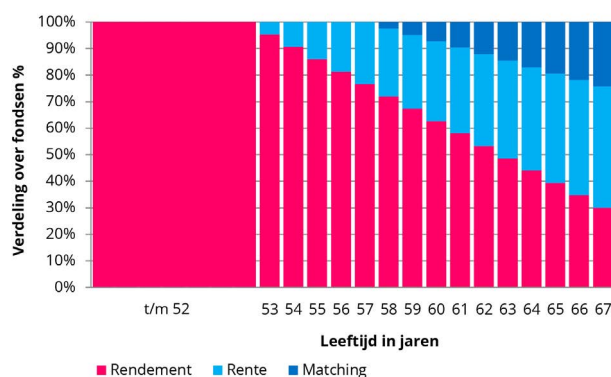
Module Rendement

Dit zijn vooral beleggingen in aandelen. Het doel ervan is rendement genereren voor een voldoende hoge pensioenuitkering.

Lifecycle Neutraal 2021

In deze lifecycle wordt de premie tot je 53^e volledig belegd in aandelen. Naarmate je ouder wordt, neemt het percentage beleggingen in aandelen af.

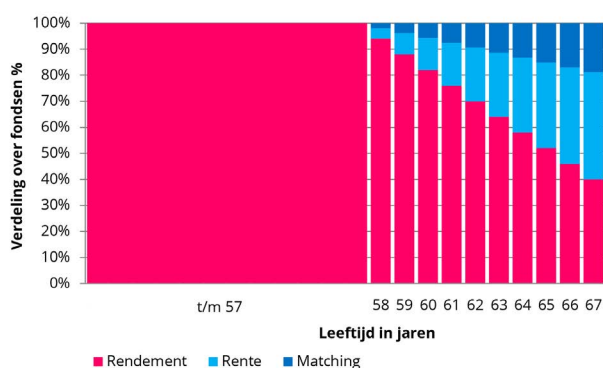
We beleggen dan een groter deel in onder meer obligaties. Ook beperken we het zogeheten renterisico vanaf je 58^e, zoals je kunt zien in de afbeelding.



Lifecycle Offensief 2021

In deze lifecycle wordt de premie tot je 58^e volledig belegd in aandelen. Naarmate je ouder wordt, neemt het percentage beleggingen in aandelen af.

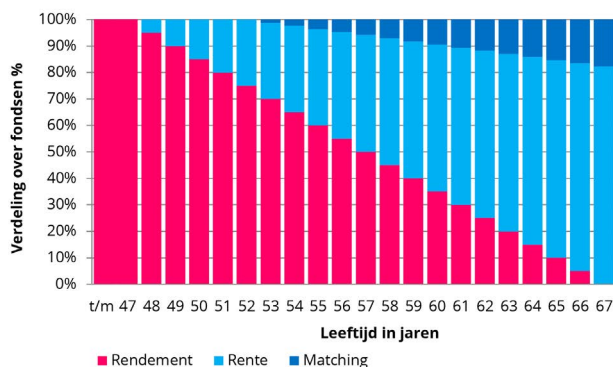
We beleggen dan een groter deel in onder meer obligaties. Ook beperken we het zogeheten renterisico vanaf je 58^e, zoals je kunt zien in de afbeelding.



Lifecycle Defensief 2021

In deze lifecycle wordt de premie tot je 48^e volledig belegd in aandelen. Naarmate je ouder wordt, neemt het percentage beleggingen in aandelen af.

We beleggen dan een groter deel in onder meer obligaties. Ook beperken we het zogeheten renterisico vanaf je 53^e, zoals je kunt zien in de afbeelding.



Een actueel beleggingsprofiel

Het is van belang dat de samenstelling van de beleggingsportefeuille past bij je persoonlijke situatie. Daarom vragen we je ieder jaar om met behulp van de beleggingsbalans op Mijn pensioen te toetsen of je beleggingsprofiel nog voldoende aansluit bij je persoonlijke situatie. Met de beleggingsbalans zie je direct wat er gebeurt met jouw beleggingsprofiel wanneer je meer of minder risico's neemt.

Op www.pensioenfondsapf.nl vind je jouw persoonlijk pensioenportaal Mijn pensioen, log hier in met je DigiD.

Wat zijn de beleggingskosten voor jou?

Voor de administratie kosten wordt een klein percentage in rekening gebracht (verschil bruto-netto staffel in de grafiek op bladzijde 3). De beleggingsfondsen berekenen daarnaast beheer- en transactiekosten. Dit wordt verrekend in het rendement en zijn afhankelijk van je leeftijd en gekozen beleggingsprofiel.

Meer informatie

Elk jaar ontvang je een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Hierop staat het opgebouwde BP-kapitaal per 1 januari weergegeven. Voor het BP-kapitaal wordt een schatting gegeven van hoeveel ouderdomspensioen je daarvoor bij benadering kunt aankopen. Op het deelnemersportaal wordt de waarde van jouw BP-kapitaal per maandeinde opgenomen. We publiceren maandelijks de rendementen van de Lifecycles en van iedere Module zijn factsheets beschikbaar op het deelnemersportaal. Ook publiceren we elk kwartaal de resultaten van de verschillende fondsen in de modules op www.pensioenfondsapf.nl en Mijn pensioen. Hier vind je ook meer informatie over het beleggingsbeleid van Pensioenfonds APF.

Je pensioen

Hoe hoog wordt jouw pensioen?

Van tevoren is nooit met zekerheid te zeggen hoeveel pensioen het BP-kapitaal je oplevert. Dat hangt af van een aantal factoren. Wanneer je met pensioen gaat kun je kiezen voor een extra pensioen bij Pensioenfonds APF of voor een variabel pensioen buiten APF. Bij een extra pensioen bij APF wordt met jouw kapitaal pensioen aangekocht binnen Pensioenfonds APF. De hoogte van jouw extra pensioen hangt af van de beleggingsresultaten en de maandelijkse inkooptarieven die wij op dat moment gebruiken. Deze inkooptarieven worden maandelijks vastgesteld. In de bijlage van het pensioenreglement staan de inkooptarieven voor de maand januari. De actuele inkooptarieven vind je op de website onder “De pensioenregeling” “Beschikbare premiereregeling”. In deze inkooptarieven is onder meer rekening gehouden met administratie- en uitbetalingskosten. Ook zit er een opslag op de inkooptarieven voor de vorming van een buffer die we verplicht moeten aanhouden. Bovendien wordt in de hoogte van de inkooptarieven rekening gehouden met de gemiddelde verwachte algemene levensduur. Bij toename van administratie- en uitbetalingskosten of als de verwachte levensduur stijgt, stijgen ook de inkooptarieven. Dat betekent weer dat je voor jouw kapitaal minder pensioen kunt aankopen. Als je gebruik maakt van een variabel pensioen buiten APF, dan is je pensioen variabel en afhankelijk van de economische ontwikkelingen als je al met pensioen bent.

De belastingdienst vindt het niet goed als je aan het BP-kapitaal meer pensioen overhoudt dan je in een (fiscaal maximale) middelloonregeling had kunnen opbouwen. In een (fiscaal maximale) middelloonregeling mag vanaf 2015 per jaar hoogstens 1,875% van het pensioengevend salaris aan pensioen opgebouwd worden. Vanaf 2018 is dit gebaseerd op een pensioenleeftijd van 68 jaar. Daarom toetsen we of het pensioen dat je met het BP-kapitaal kunt aankopen binnen deze grens valt. Het kapitaal dat boven de fiscale grens valt, komt ten goede aan Pensioenfonds APF.



Wordt het pensioen na ingang verhoogd met een toeslag?

Nadat van je BP-kapitaal een pensioen voor jou is aangekocht, proberen we het pensioen ieder jaar aan te passen aan de ontwikkeling van de prijzen. We betalen de verhoging op ingegane pensioenen uit het beleggingsrendement. Pensioenen kunnen alleen verhoogd worden als de financiële positie van Pensioenfonds APF voldoende sterk is. Je hebt dus niet automatisch recht op een verhoging en ook op de langere termijn is er geen garantie. Het is belangrijk dat je je dat realiseert. We spreken daarom van een voorwaardelijke toeslagverlening. Als je gebruik maakt van de mogelijkheid van doorbeleggen, kan je pensioen jaarlijks omhoog of omlaag gaan, afhankelijk van de economische ontwikkelingen als je al met pensioen bent.

Kan het pensioen na ingang worden verlaagd?

Ja, als het in de toekomst tegenzit, moeten we jouw pensioen misschien verlagen. We doen dit alleen als het niet anders kan. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen niet verlaagd. Door de zeer sterke daling van de rente is de kans op een mogelijke verlaging van de pensioenen op termijn toegenomen. Het bestuur doet er uiteraard alles aan om een verlaging in de komende jaren te voorkomen, maar kan dit niet uitsluiten. Als je gebruik maakt van de mogelijkheid van doorbeleggen, kan je pensioen jaarlijks omhoog of omlaag gaan, afhankelijk van de economische ontwikkelingen als je al met pensioen bent.

Wat je verder nog moet weten

Wat gebeurt er als je bij je werkgever vertrekt?

Ga je voor je pensioendatum uit dienst? Dan kun je aangeven of Pensioenfonds APF op dat moment pensioen moet aankopen van het BP-kapitaal of dat je de aankoop wilt uitstellen tot je pensioendatum. Kies je ervoor om direct pensioen aan te kopen? Dan wordt dit pensioen vervolgens, net zoals het pensioen uit de middelloonregeling, jaarlijks verhoogd op basis van de bepalingen in het pensioenreglement.

Wil je pas op je pensioendatum pensioen aankopen van het BP-kapitaal én besluit je om het ouderdomspensioen uit de middelloonregeling uit te ruilen voor partnerpensioen? Dan wordt nu al van een gedeelte van je BP-kapitaal ook partnerpensioen aangekocht. Het resterende deel van het BP-kapitaal blijven we tot je met pensioen gaat beleggen.

Wil je pas op je pensioendatum pensioen aankopen van het BP-kapitaal én wil je het ouderdomspensioen uit de middelloonregeling niet uitruilen voor partnerpensioen? Dan blijven we jouw volledige BP-kapitaal tot je met pensioen gaat beleggen.

In de gevallen dat je ervoor kiest (een gedeelte van) het BP-kapitaal te laten staan tot je pensioendatum, geldt dat je tot je pensioen een beleggingsrisico loopt over het BP-kapitaal. Het is belangrijk dat je je dat realiseert, want je kunt niet meer op deze keuze terugkomen.

Wil jij als je uit dienst gaat je pensioen uit de middelloonregeling overdragen naar de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever (waardeoverdracht)? Dan kun je jouw BP-kapitaal niet bij Pensioenfonds APF laten staan. In dat geval dragen we de beleggingswaarde over en blijft er niets achter bij Pensioenfonds APF.

Wat gebeurt er als jij en je partner uit elkaar gaan?

Het BP-kapitaal is bedoeld voor de aankoop van ouderdoms- en partnerpensioen. Gaan jij en je partner uit elkaar? En is er sprake van verevening? Je ex-partner heeft dan recht op een deel van het BP-kapitaal dat tijdens je huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd.

Hoe werkt het?

Van het kapitaal dat je hebt opgebouwd, bepalen we bij een (echt)scheiding eerst welk deel bestemd is voor partnerpensioen. Daarvan kopen wij een bijzonder partnerpensioen aan voor je ex-partner. Dit is wettelijk zo geregeld. Van het andere deel bepalen we in het geval van verevening wat tijdens je huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Dat bedrag delen wij door twee. Daarvan kopen wij een ouderdomspensioen voor je ex-partner aan. Jouw deel blijven we beleggen.

Bij einde samenleven geldt dit:

Van het kapitaal dat je hebt opgebouwd, bepalen we bij een scheiding eerst welk deel bestemd is voor partnerpensioen. Daarvan kopen wij een bijzonder partnerpensioen aan voor je ex-partner. Let op: wij doen dit pas na ontvangst van een schriftelijke bevestiging dat de samenleving is beëindigd. Het afgesplitste partnerpensioen keren we uit aan je ex-partner als je na pensioeningang overlijdt. Het opgebouwde BP-kapitaal voor de aankoop van ouderdomspensioen verdelen we niet. Dat blijft volledig voor jou.

Wat gebeurt er als je overlijdt?

Mocht je tijdens je dienstverband overlijden, dan wordt van het BP-kapitaal geen partnerpensioen aangekocht. Dat is niet nodig, omdat een partnerpensioen is verzekerd over het totale vaste inkomen tot maximaal € 137.800, dus zonder toepassing van het opbouw-grensbedrag. Als je overlijdt, vervalt het BP-kapitaal aan Pensioenfonds APF. De vrijgevallen kapitalen door overlijden worden na afloop van het jaar verdeeld over de deelnemers in de BP-regeling. Dit is in het voordeel van de deelnemers die in leven blijven.

Wat gebeurt er als je arbeidsongeschikt wordt?

Als je arbeidsongeschikt wordt, dan verandert er iets in de BP-regeling. Voor het deel waarvoor je arbeidsongeschikt bent, komt het opbouw-grensbedrag te vervallen en bouw je pensioen op in de middelloonregeling. De salarisgrens van maximaal € 137.800 blijft wel gelden. Voor het gedeelte dat je blijft werken, val je onder de BP-regeling. Voor dit gedeelte blijven de voorwaarden van de BP-regeling dus van toepassing.



Meer informatie

Wil je meer weten, dan kun je contact met ons opnemen. Je bereikt ons van maandag tot en met vrijdag tussen 8.30 en 12.30 uur op telefoonnummer: 013-462 33 12.
Of stuur een e-mail via Contact op www.pensioenfondsapf.nl

Ons postadres is:

Pensioenfonds APF
Postbus 90170
5000 LM TILBURG

Hoewel deze brochure zorgvuldig is samengesteld, kun je alleen aan het pensioenreglement rechten ontleen. Niet aan deze brochure.

Je vindt het pensioenreglement op de website www.pensioenfondsapf.nl.