

Toezichtvisie

Aanleiding

Als Raad van Toezicht van Pensioenfonds APF vinden wij een open cultuur binnen het fonds belangrijk. Een open cultuur faciliteert de dialoog tussen fondsorganen en zorgt ervoor dat kennis – en perspectiefuitwisseling plaatsvinden. Dit zijn voorwaarden voor afgewogen en evenwichtige besluitvorming en daarmee voorwaarden om de doelstellingen van Pensioenfonds APF te realiseren. Als onderdeel van een open cultuur delen wij als Raad van Toezicht hieronder puntsgewijs onze toezichtvisie. Wij gaan graag het gesprek aan over onze visie en hopen met het delen van deze toezichtvisie onze voorspelbaarheid te vergroten en daarmee bij te dragen aan het functioneren van het fonds.

Randvoorwaarden

Wij zien het als onze rol om de randvoorwaarden te creëren om de missie, visie en doelstellingen van pensioenfonds APF te realiseren zodat de deelnemers op een goed pensioen (voor later) kunnen vertrouwen. Bij het creëren van de randvoorwaarden richten wij ons in het bijzonder op:

- 1) een effectieve governance van het pensioenfonds met rolduidelijkheid en rolvastheid
- 2) goed bestuur
- 3) adequaat beleid
- 4) een goede samenwerking tussen de verschillende organen van het fonds
- 5) Diversiteit van vaardigheden omdat het bij elkaar brengen van mensen met verschillende vaardigheden tot betere besluitvorming leidt.

Rol raad van toezicht

Bij het vervullen van onze taak proberen wij een goede balans te houden tussen

- Toezichthouden op het bestuur waarbij wij onze bevindingen onderbouwen en de dialoog aangaan.
- Het bestuur met raad terzijde staan door onze expertise en ervaring in te brengen.

We proberen een onafhankelijk perspectief in te brengen. Daarnaast willen we ervoor zorgen dat de 'checks en balances' optimaal functioneren waarbij belangrijke organen en functies hun rol goed kunnen vervullen (bijv. Bestuur, VO en sleutelfunctiehouders).

Grondhouding

Wij geven veel vertrouwen aan het bestuur en hebben een positief opbouwende grondhouding. Het bestuur heeft een ingewikkelde taak en moet soms lastige afwegingen maken. Dit vertrouwen kunnen wij aan het bestuur geven doordat we hen challengen en daarbij zien dat de 'checks en balances' werken, het bestuur openstaat voor verschillende perspectieven en het bestuur tot aantoonbaar afgewogen en evenwichtige besluitvorming komt.

Beleid

Wij beoordelen of het beleid dat het bestuur maakt voldoende richting geeft om tot afgewogen besluitvorming te komen. Goed beleid voorkomt willekeur en zorgt er bovendien voor dat het bestuur in crisissituaties sneller kan handelen en nog steeds afgewogen en evenwichtige besluiten neemt.

Besluitvorming bestuur

Wij proberen onze inhoudelijke mening geen rol te laten spelen bij de beoordeling of het bestuur tot evenwichtige besluitvorming komt. Onze inhoudelijke expertise is echter wel van belang om te beoordelen of het bestuur tot een afgewogen en evenwichtig besluit komt.

In beginsel toetsen wij of 1) het bestuur het juiste proces heeft doorlopen om tot een besluit te komen 2) of het besluit aantoonbaar afgewogen, evenwichtig en uitlegbaar is 3) of de risicobeheersing van het fonds adequaat is. Hierover leggen wij verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan.

Afhankelijk van het volwassenheidsniveau van het beleid en het bestuur zullen wij minder casus gedreven worden. Naarmate een besluit een grotere impact, en de missie visie of strategie van het fonds raken, zullen wij nauwer betrokken zijn. We zullen echter nog steeds zo veel mogelijk proberen om de evenwichtigheid van besluiten te waarborgen door de juiste 'checks en balances' in te stellen in plaats van dat we zelf in de besluitvorming betrokken raken.

In crisissituaties zullen wij ons waar nodig meer actief betrekken bij de dagelijkse besturing van het fonds, waarbij wij onze bestuurlijke verantwoordelijkheid in acht blijven nemen. Wij zullen er echter altijd op aansturen dat deze meer actieve betrokkenheid van tijdelijke aard is.