

Pensioen update



Pensioen wordt persoonlijker, omdat je een eigen pensioenkapitaal gaat opbouwen. Daaruit wordt uiteindelijk je maandelijkse pensioen uitgekeerd. De hoogte van je pensioen gaat meebewegen met de economie. Het uiteindelijke pensioen hangt af van de levensverwachting, ontwikkeling van de rente en de te behalen beleggingsrendementen.

KEUZES BINNEN HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL

Binnen het nieuwe pensioenstelsel kunnen werkgevers en vakbonden kiezen uit twee type regelingen. In het keuzeproces voor een nieuwe pensioenregeling gebeurt veel voor jullie op de achtergrond. We leggen je graag het een en ander uit.



WAT ZIJN DE OVEREENKOMSTEN TUSSEN DE REGELINGEN?

Beide regelingen zijn premieregelingen: werknemers en werkgevers leggen gezamenlijk een afgesproken premie in. In beide regelingen bouw je een persoonlijk pensioenvermogen op. Het beleggingsrisico stemmen we gedurende je werkende leven af op jouw leeftijd. Hoe dichterbij je pensioen komt, des te minder risico er wordt genomen. Het pensioen voor je partner is verzekerd zolang je in dienst bent. Ga je met pensioen? Dan is het partnerpensioen afhankelijk van je keuzes bij pensionering.

WAT ZIJN DE VERSCHILLEN TUSSEN DE REGELINGEN?

Solidaire premieregeling

1. We beleggen gezamenlijk en het risico dat we daarbij nemen hangt af van de gemiddelde risicohouding per leeftijdsgroep.
2. Er is één vermogen voor de pensioenopbouw en -uitkering.
3. Je hebt geen keuze in afwijkende beleggingsprofielen
4. Met behulp van een reserve verdelen we mee- en tegenvallers. We doen dit volgens vastgestelde regels voor verschillende leeftijdsgroepen.
5. De solidariteit geldt voor alle deelnemers.
6. De solidariteitsreserve kan worden gevuld uit pensioenpremies, rendement en een eenmalige storting als de huidige pensioenregeling over gaat naar de nieuwe ('invaren').
7. De pensioenuitkeringen zijn variabel.
8. Je kunt je pensioen niet door een andere uitvoerder of verzekeraar laten uitkeren.

Solidaire premieregeling

De solidariteitsreserve is bedoeld om gezamenlijk grote schokken op de financiële markten op te vangen. De solidariteitsreserve wordt in het begin (gedeeltelijk) gevuld en wordt op peil gehouden door een deel van de premies en een deel van de behaalde rendementen. Dat gaat dus van het pensioenvermogen af.

De persoonlijke pensioenvermogens binnen de solidaire premieregeling beleggen we gezamenlijk. En we verdelen de rendementen over de pensioenpotjes van alle deelnemers. Welk rendement een deelnemer krijgt, is afhankelijk van je leeftijd. Je kunt zelf niet kiezen waar je in belegt en met welk risico. Dat bepaalt het pensioenfonds na deelnemers gevraagd te hebben naar hun voorkeur voor risico bij beleggen. Net als nu ontvang je straks een levenslange pensioenuitkering. Deze uitkering zal van jaar tot jaar in hoogte variëren.



Flexibele premieregeling

1. Je bouwt een eigen pensioenkapitaal op. De beleggingen die je doet, zijn afgestemd op je leeftijdsgroep (lifecycles).
2. Je pensioenopbouw is gescheiden van je pensioenuitkering.
3. Je hebt keuze uit verschillende beleggingsprofielen om meer of minder beleggingsrisico te kiezen.
4. Mee- of tegenvallers hangen samen met de beleggingsmix die bij jouw leeftijdsgroep past. Dat zie je direct in jouw individuele pensioenkapitaal terug al dan niet verspreid over meerdere jaren.
5. Zolang je pensioen opbouwt, deel je geen beleggingsrisico's met pensioengerechtigden. Ben je eenmaal met pensioen, dan deel je samen wel mee- of tegenvallers met andere gepensioneerden.
6. Er is een mogelijkheid om een aantal niet-beleggingsrisico's via een risicodelingsreserve met elkaar te delen.
7. Je kunt kiezen uit een variabele of vaste uitkering.
8. Kies je voor een vaste uitkering, dan kun je je pensioen door een andere uitvoerder of verzekeraar laten uitkeren.

Flexibele premieregeling

In de flexibele premieregeling heb je zelf meer keuzevrijheid bij het beleggen. Het beleggen gaat via leeftijdsgroepen waar een bepaald risico bij hoort: zogenaamde lifecycles. Jongere deelnemers beleggen standaard met meer risico. Ga je richting je pensioen dan bouwen we de risico's af. Maar je kunt afwijkende keuzes maken. Je kunt ook zelf voor meer of minder risico kiezen. Vandaar de naam flexibele premieregeling. Ook bij de flexibele regeling kunnen de beleggingsrendementen mee- of tegenvallen.

De sociale partners moeten nog bekijken of er een regeling met een risicodelingsreserve komt. Indien de risicodelingsreserve niet in de flexibele regeling komt, dan is er meer premie en rendement beschikbaar voor je individuele pensioenopbouw.

Wanneer je met pensioen gaat, kun je kiezen uit een vaste of een variabele levenslange pensioenuitkering. De variabele uitkering kan van jaar tot jaar in hoogte verschillen omdat je pensioenkapitaal belegd blijft. Bij een vaste uitkering ben je niet meer afhankelijk van beleggingsrendementen en staat de uitkering vooraf vast.

Tot slot: Je krijgt straks een pensioen dat meer gaat meebewegen met de economie. Daarnaast zie je vaker dan nu hoe jouw pensioen het doet, hoeveel je opbouwt en hoeveel je straks naar verwachting krijgt.

Mocht je in de tussentijd al meer willen lezen over het nieuwe pensioenstelsel? Dan verwijzen wij je graag naar [onze website](#) of [die van de overheid](#).

AkzoNobel

Nouryon

◆ NOBIAN

FNV
Procesindustrie

CNV
Vakmensen

VP

Stichting
Pensioenfonds APF